

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 261 «Истоки»

СОГЛАСОВАНО:  
на заседании Общего собрания трудового  
коллектива  
МАДОУ «Детский сад № 261 «Истоки»

Протокол от «18» сентября 2015 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом заведующего  
МАДОУ «Детский сад № 261 «Истоки»

Приказ от «18» сентября 2015 г. № 100-осн

Т.В. Бочкарева

Локальный акт № \_\_\_\_\_



ПОЛОЖЕНИЕ  
об Общем собрании трудового коллектива  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 261 «Истоки»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений общего собрания трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 261 «Истоки» (далее – МАДОУ).
- 1.2. Высшим коллегиальным органом управления МАДОУ является Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание трудового коллектива). Трудовой коллектив составляют все работники МАДОУ.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 1.4. Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива и действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:  
обсуждение Устава МАДОУ, внесенных в него изменений;  
заключение Коллективного договора между администрацией МАДОУ и его работниками;  
заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;  
утверждение Правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ по представлению заведующего;  
рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета МАДОУ.

3. Состав и порядок работы Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствовавших на собрании. Решение считается правомочным, если на

равенства голосов решающим является голос председателя.

3.2. На первом заседании Общего собрания трудового коллектива избирается председатель и секретарь сроком на 2 года. Председатель Общего собрания трудового коллектива организует деятельность Общего собрания трудового коллектива, информирует членов о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней, организует подготовку, проведение и повестку дня Общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией), контролирует выполнение решений.

3.3. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива - бессрочно.

4. Ответственность членов Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

4.1.1. за невыполнение закрепленных за ним функций;

4.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативно-правовым актам РФ.

5. Взаимосвязь с другими органами государственно-общественного управления

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами государственно-общественного управления МАДОУ через:

5.1.1. участие представителей Общего собрания трудового коллектива в заседаниях Управляющего, Попечительского, Педагогического, Наблюдательного советов;

5.1.2. внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего, Попечительского, Педагогического, Наблюдательного советов.

6. Делопроизводство

6.1. Общее собрание трудового коллектива оформляется протоколом, который ведет секретарь.

6.2. Протокол оформляется в соответствии с инструкцией по делопроизводству МАДОУ.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива по окончании учебного года прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью МАДОУ.

6.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива входят в номенклатуру дел МАДОУ, хранятся в образовательном учреждении 3 года.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение утверждается заведующим МАДОУ и действует до принятия нового положения.

7.2. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий Положения, участники трудового коллектива будут стремиться разрешать путем переговоров.

7.3. Споры, не урегулированные путем переговоров, разрешаются в судебном порядке, установленном законодательством Российской Федерации.